

TỔNG CÔNG TY KHÍ VIỆT NAM-CTCP
CÔNG TY
CỔ PHẦN BỌC ỒNG DẦU KHÍ VIỆT NAM

Số:/TTr-HĐQT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Phủ Mỹ, ngày tháng 03 năm 2024

TỜ TRÌNH

**Về việc thông qua Báo cáo kết quả SXKD năm 2023,
Kế hoạch SXKD năm 2024 của Công ty.**

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14, được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020;

Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Bọc ống Dầu khí Việt Nam;

Hội đồng quản trị Công ty kính trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2024 xem xét thông qua kết quả sản xuất kinh doanh năm 2023 và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024 với các chỉ tiêu kế hoạch như báo cáo kèm theo.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 xem xét thông qua.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- BGD, BKS Cty (để biết);
- Lưu VT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Bùi Tường Định

TỔNG CÔNG TY KHÍ VIỆT NAM-CTCP
CÔNG TY CỔ PHẦN BỌC ỐNG DẦU KHÍ VIỆT NAM

DỰ THẢO



BÁO CÁO

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2023
VÀ KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2024 CỦA CÔNG TY
CỔ PHẦN BỌC ỐNG DẦU KHÍ VIỆT NAM

Phủ Mỹ, tháng 3 năm 2024

MỤC LỤC

PHẦN I.....	3
KẾT HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2023.....	3
I. KHÁI QUÁT TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2023.....	3
II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CỦA TỪNG LĨNH VỰC.....	3
1. Ký kết hợp đồng và triển khai thi công.....	3
2. Công tác phát triển thị trường, chào giá và đấu thầu.....	4
4. An toàn – Sức khỏe – Môi trường.....	5
5. Hoạt động bảo dưỡng sửa chữa và kiểm định/hiệu chuẩn	5
6. Lao động, tiền lương, đào tạo, thi đua khen thưởng	5
7. Công tác cập nhật các quy định, quy trình hệ thống	6
8. Hoạt động của tổ chức Đảng và đoàn thể.....	6
9. Công tác an sinh xã hội hoạt động khác	6
II. CÁC TỒN TẠI, KHÓ KHĂN	7
PHẦN II.....	7
KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2024	7
I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH	7
1. Thuận lợi.....	7
2. Khó khăn	7
II. NHIỆM VỤ CHÍNH.....	8
III. CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH CHỦ YẾU	8
IV. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN.....	8
1. Về phát triển thị trường	8
2. Về quản trị, nhân sự và đào tạo	9
3. Về hoạt động sản xuất	9
4. Về tài chính - kế toán.....	9
5. Các giải pháp khác:	9

PHẦN I

KẾT HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2023

I. KHÁI QUÁT TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2023

Năm 2023 là năm kinh tế trong nước gặp rất nhiều khó khăn: tốc độ tăng trưởng kinh tế thấp hơn mục tiêu đề ra do ảnh hưởng của tình hình chính trị, kinh tế thế giới diễn biến phức tạp và kéo dài, chính sách thắt chặt tiền tệ để kiềm chế lạm phát đã tác động tiêu cực đến các doanh nghiệp trong lĩnh vực hoạt động sản xuất và dịch vụ. Ngành dầu khí trong nước tuy có nhiều chuyển biến tích cực do giá dầu duy trì ở mức cao, tác động tích cực từ luật dầu khí mới nhưng cũng đối diện nhiều thách thức bởi xu hướng chuyển dịch năng lượng; các dự án dầu khí trong nước chưa nhiều, một số dự án chậm tiến độ. Việc phát triển, mở rộng thị trường bực ông ra nước ngoài gặp khó khăn do sự bảo hộ doanh nghiệp trong nước của các nước sở tại, khoảng cách về địa lý dẫn đến chi phí vận chuyển cao làm giảm tính cạnh tranh.

Mặc dù gặp nhiều khó khăn, Ban lãnh đạo cùng toàn thể CBCNV Công ty luôn đoàn kết, đổi mới tư duy làm việc, tận dụng các cơ hội và triển khai nhiều giải pháp hiệu quả; đặc biệt PVCoating luôn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo, hỗ trợ từ Tổng Công ty khí Việt Nam - CTCP (PV Gas) đã giúp đơn vị hoàn thành tốt các nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2023.

Một số các chỉ tiêu chính đạt được

Đơn vị: Tỷ đồng						
Stt	Nội dung	Thực hiện năm 2022	Năm 2023		So sánh TH năm 2023 với (%)	
			Kế hoạch	Thực hiện	KH 2023	TH 2022
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]=[5]/[4]	[7]=[5]/[3]
1	Giá trị sản lượng	35,1	190,0	244,5	129%	698%
2	Giá trị doanh thu	34,36	190,0	244,5	129%	711%
3	Lợi nhuận trước thuế	(9,82)	2,5	4,15	166%	
4	Lợi nhuận sau thuế	(12,98)	2,0	3,36	168%	
5	Nộp NSNN	2,05	7,7	6,49	84%	317%

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CỦA TỪNG LĨNH VỰC

1. Ký kết hợp đồng và triển khai thi công.

Trong năm 2023, Công ty đã trúng thầu và ký kết được các hợp đồng bực ông với khách hàng Vietsovpetro cho các dự án RC8, R8.RC9, Đại Hùng - Phase 3 và Kinh Ngư Trắng với tổng giá trị 348,5 tỷ đồng (trong đó hợp đồng Kinh Ngư Trắng là 292 tỷ đồng). Đã thi công hoàn thành các hợp đồng bực ông

RC8, R8.RC9, Đại Hùng - Phase 3 và một phần khối lượng hợp đồng Kinh Ngư Trắng với giá trị doanh thu đạt 176,6/348,5 tỷ đồng.

Bên cạnh đó, Công ty cũng tích cực tham gia đấu thầu, tìm kiếm dự án trong các lĩnh vực dịch vụ ngoài ngành và đã ký kết được các hợp đồng dịch vụ cho các khách hàng khác (Nippon Steel, Alpha ECC, L.P.G Vietnam, Phúc Sang Minh, WEC, PVPIPE, KĐN, KCM, Nhiệt điện Phú Mỹ... vv): gia công cơ khí, sơn chống ăn mòn, bọc field joint, sửa chữa khuyết tật lớp vỏ bọc đường ống dẫn khí, dịch vụ làm sạch và đóng hàng kết cấu phụ trợ tháp điện gió xuất khẩu, mua bán thiết bị,... với tổng giá trị hợp đồng khoảng 70 tỷ đồng. Giá trị thực hiện hoàn thành trong năm 2023 là 67/70 tỷ đồng.

2. Công tác phát triển thị trường, chào giá và đấu thầu

Đã tham gia chào giá cho các gói thầu bọc ống các chủ đầu tư/ tổng thầu Vietsovpetro, PTSC, TOS, POS, WEC (Singapore) tại các dự án: Lạc Đà Vàng, Sư Tử Trắng, đường ống dẫn xăng dầu sân bay Long Thành, Zawtika 1E,...

Theo dõi thường xuyên tiến độ triển khai chuỗi dự án Lô B Ô Môn của các tổng thầu PTSC, MCDemott, VSP... để chuẩn bị sẵn sàng các phương án sản xuất bọc ống nhằm đáp ứng tiến độ theo yêu cầu.

Tăng cường công tác tiếp thị, hợp tác với các đối tác là các đơn vị tổng thầu, đại lý bán hàng quốc tế để mở rộng thị trường nước ngoài.

Về lâu dài, Công ty đang tham gia nghiên cứu phát triển các lĩnh vực mới nằm trong chuỗi giá trị của PVGAS. Việc này sẽ giúp Công ty duy trì sự phát triển ổn định và bền vững trong tương lai.

3. Công tác tài chính – kế toán

Công tác tài chính – kế toán được thực hiện theo đúng các quy định hiện hành của Nhà nước, của Tổng công ty và Công ty. Việc quản lý công nợ từng bước được kiểm soát chặt chẽ, đúng quy định; các khoản công nợ quá hạn, chuẩn bị quá hạn được tập trung đôn đốc thu hồi. Công ty đã xây dựng, lập phương án sử dụng tiền nhàn rỗi đảm bảo an toàn, hiệu quả kinh tế và đúng quy định (năm 2023, thu nhập từ tiền gửi là 10,8 tỷ đồng so với kế hoạch là 6,0 tỷ đồng; thu nhập từ hoàn nhập bảo hành là 1,59 tỷ đồng).

Trong năm 2023, Công ty đã thu hồi được các khoản công nợ từ PV Shipyard với giá trị là 2,63/2,84 tỷ đồng và POTS là 4,0/4,0 tỷ đồng. Đối với phần công nợ của PVC-MS và PVE, Công ty tiếp tục làm việc với đối tác để từng bước thu hồi.

Công ty đã thực hiện rà soát, triển khai nhiều giải pháp để tiết giảm chi phí trong hoạt động SXKD như: bố trí ca kíp sản xuất hợp lý để nâng cao năng suất lao động; khuyến khích và áp dụng các sáng kiến, cải tiến kỹ thuật để tiết kiệm vật tư, nhân công, ca máy trong sản xuất; tăng cường tiết giảm các chi phí hành chính, hội họp, tiếp khách, công tác,...vv. Giá trị tiết giảm chi phí ước thực hiện cả năm 2023 khoảng 6,95/6,36 tỷ đồng, bằng 109% so với kế hoạch.

4. An toàn – Sức khỏe – Môi trường

Hệ thống quản lý tích hợp AT-CL-MT được cải tiến thường xuyên và duy trì áp dụng trong hoạt động SXKD, thực hiện tái đánh giá cấp lại chứng chỉ theo định kỳ. Năm 2023, Công ty đã thực hiện tốt công tác An toàn – Sức khỏe – Môi trường – An ninh, góp phần quan trọng trong việc hoàn thành các hợp đồng dịch vụ đúng tiến độ, đảm bảo chất lượng và hiệu quả.

Tổ chức khám sức khỏe định kỳ năm 2023 cho 141 CBCNV (tháng 9/2023), khám chuyên khoa cho 17 nữ CBCNV (tháng 04/2023), khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho 228 lượt công nhân lao động trực tiếp (tháng 4 & 11/2023) với tổng số tiền là 775 triệu đồng.

Hoạt động 5S và STOP được triển khai và duy trì thường xuyên tại đơn vị, toàn bộ CNCNV đã từng bước thấu hiểu và nhận thức được vai trò và trách nhiệm của mình trong các hoạt động chung của Công ty, xây dựng môi trường làm việc gọn gàng, sạch sẽ và khoa học.

5. Hoạt động bảo dưỡng sửa chữa và kiểm định/hiệu chuẩn

Thực hiện công tác bảo dưỡng sửa chữa định kỳ, ngăn ngừa và đột xuất cho toàn bộ dây chuyền thiết bị bọc ống và máy móc, xe cơ giới của NMBO theo đúng kế hoạch được phê duyệt, không để xảy ra bất kỳ sự cố nào làm ảnh hưởng, gián đoạn đến hoạt động sản xuất. Toàn bộ dây chuyền thiết bị, máy móc, phương tiện luôn được đảm bảo trong tình trạng tốt nhất, đáp ứng sẵn sàng phục vụ thi công.

100% các thiết bị/máy móc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn được theo dõi và kiểm định theo đúng quy định, đúng thời hạn yêu cầu.

6. Lao động, tiền lương, đào tạo, thi đua khen thưởng

Về lao động: Lao động theo định biên là 158 người, tổng số lao động đến thời điểm hiện tại là 144 người (gồm 128 nam và 16 nữ), trong đó lao động nam chiếm 89%, nữ chiếm 11%, lao động có trình độ trên đại học chiếm 4%, đại học/cao đẳng chiếm 54%, trung cấp/công nhân kỹ thuật chiếm 42%; lao động không xác định thời hạn chiếm 98% (142 người), xác định thời hạn chiếm 2% (02 người), không có lao động thử việc.

Tiền lương: Công ty áp dụng Quy chế trả lương thưởng theo đúng quy định pháp luật và quy chế Công ty, bình quân tiền lương người lao động năm 2023 là 15,3 triệu đồng/người/tháng.

Công tác đào tạo: Công ty tuân thủ thực hiện 100% các khóa huấn luyện theo yêu cầu pháp luật: ATVSLĐ (Nhóm 1, 2, 3, 4, 5); huấn luyện sơ cấp cứu tại nơi làm việc; huấn luyện nghiệp vụ phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ, vv... và các khóa chuyên môn nghiệp vụ: Chứng chỉ FROSIO, Nghiệp vụ quản lý kho bãi, An toàn biển, Quản lý chất lượng, ...vv. Trong năm 2023, Công ty đã tổ chức cho 849/669 lượt CBCNV tham gia các khóa đào tạo (bằng 127% so với kế hoạch); chi phí đào tạo thực hiện là 466/440 triệu đồng (bằng 106% so với kế hoạch). Công ty được Công ty mẹ PV GAS hỗ trợ tổ chức các khóa huấn

luyện về ATVSLĐ và tăng cường công tác đào tạo nội bộ nên tiết giảm một phần chi phí đào tạo.

7. Công tác cập nhật các quy định, quy trình hệ thống

Công ty thường xuyên thực hiện rà soát và cập nhật, sửa đổi bổ sung, hoàn thiện các quy chế, quy định, quy trình cho phù hợp với các văn bản pháp luật của Nhà nước cũng như tính chất đặc thù trong hoạt động SXKD của đơn vị, cụ thể:

- + Xây dựng ban hành mới 03 quy chế (Quy chế công tác văn thư; Quy chế kiểm toán nội bộ; Quy chế quản lý hoạt động sáng kiến);

- + Cập nhật 03 quy chế (Quy chế mua sắm hàng hóa, dịch vụ; Quy chế quản lý công nợ; Quy chế trả lương thưởng của Công ty).

- + Cập nhật 30 quy trình thuộc hệ thống AT-CL-MT và 19 hướng dẫn;

- + Cập nhật 01 bộ định mức kinh tế kỹ thuật (Hạn mức hàng tồn kho).

8. Hoạt động của tổ chức Đảng và đoàn thể

Đảng ủy Công ty đã ban hành Nghị quyết số 22-NQ/ĐU ngày 20/03/2023 lãnh đạo, chỉ đạo HĐQT, Ban điều hành trong việc thực hiện các nhiệm vụ SXKD và các nhiệm vụ trọng tâm trong công tác quản trị, phát triển thị trường, hoạt động của các tổ chức công đoàn, đoàn thể.

Việc thực hiện Quy chế dân chủ ở Công ty đảm bảo tính công khai minh bạch, trên tinh thần xây dựng, hợp tác, thiện chí, trung thực bình đẳng, thiết thực và hiệu quả, trong đó việc công khai được thực hiện đầy đủ, kịp thời, chính xác. Phát động các phong trào thi đua, cải tiến/ hợp lý hóa sản xuất; thực hiện dân chủ qua việc đối thoại và định kỳ để NLĐ được phát huy quyền dân chủ

Thực hiện tốt các chế độ chính sách liên quan đến người lao động, những ý kiến, kiến nghị, vướng mắc, bức xúc của người lao động được Đảng ủy, Lãnh đạo Công ty và các Tổ chức Công đoàn, đoàn thể phối hợp giải quyết dứt điểm, không xảy ra tình trạng khiếu nại hay khiếu nại vượt cấp, kéo dài.

9. Công tác an sinh xã hội hoạt động khác

An sinh xã hội: Tổ chức tặng quà nhân ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, tặng quà cho các cháu thiếu nhi ngày 01/6 và các cháu có thành tích học tập tốt trong năm học 2022. Tham gia các phong trào xã hội, chính trị do tổ chức Công Đoàn, Đoàn thanh niên Tổng Công ty và chính quyền địa phương phát động.

Văn hóa doanh nghiệp: Triển khai áp dụng văn hóa doanh nghiệp là một trong những nhiệm vụ quan trọng trong công tác đổi mới, phát triển Công ty, nhằm xây dựng môi trường làm việc văn minh, lịch sự, thân thiện nhằm đạt hiệu quả cao trong công việc, giúp Công ty phát triển ổn định và bền vững, đưa thương hiệu PVCoating đến với các khách hàng trong và ngoài nước.

Hoạt động phong trào: Tham gia Lễ phát động Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ tại Vũng Tàu do Công đoàn Tổng công ty Khí Việt Nam tổ chức; Tổ chức giải chạy bộ cho CBCNV trong Công ty tại Vũng Tàu để

rèn luyện sức khỏe; Tập luyện văn nghệ và tham gia Hội diễn nghệ thuật quần chúng PV GAS năm 2023; Phát động người lao động tham gia phong trào đóng góp ý tưởng sáng kiến, ...vv.

II. CÁC TỒN TẠI, KHÓ KHĂN

Bên cạnh các kết quả đạt được như trên thì Công ty còn một số các tồn tại, khó khăn như:

+ Kế hoạch hoạt động SXKD của Công ty phụ thuộc rất lớn vào việc có được các hợp đồng dịch vụ bọc ống cho các dự án dầu khí trong nước. Trong khi số lượng các dự án dầu khí trong nước trong các năm gần đây có xu hướng ngày càng giảm, ít có dự án mới; tiến độ triển khai một số dự án dầu khí lớn (chuỗi dự án Lô B Ô Môn, Sư Tử Trắng, ...) bị chậm tiến độ. Việc này ảnh hưởng đến việc xây dựng và triển khai kế hoạch SXKD của Công ty.

+ Đối với lĩnh vực dịch vụ ngoài ngành, mặc dù Công ty đã tích cực tìm kiếm và doanh thu ngày càng tăng, tuy nhiên do tính chất cạnh tranh rất quyết liệt nên biên độ lợi nhuận không cao.

PHẦN II KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2024

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Thuận lợi

Công ty tiếp tục nhận được sự quan tâm chỉ đạo sát sao và kịp thời của Lãnh đạo Công ty mẹ PV GAS; sự hỗ trợ của các Ban, các đơn vị bạn, các đối tác, chính quyền địa phương ...

Tập thể cán bộ công nhân viên luôn đoàn kết nhất trí, quyết tâm cao và có nhiều kinh nghiệm; ngày càng chuyên nghiệp; luôn nỗ lực không ngừng để cùng vượt qua những khó khăn, thách thức.

2. Khó khăn

Dự kiến tình hình kinh tế, chính trị thế giới trong năm 2024 còn nhiều diễn biến phức tạp và khó lường. Kinh tế trong nước mặc dù có dấu hiệu phục hồi nhưng còn tiềm ẩn nhiều yếu tố rủi ro về biến động giá vật tư, nguyên, nhiên, vật liệu, lạm phát, lãi suất cho vay, ... ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động SXKD của Công ty.

Tiến độ triển khai các dự án Lô B Ô Môn, Lạc Đà Vàng, Sư Tử trắng Phase 2...trong năm 2024 và các năm tiếp theo và các còn nhiều ẩn số; công tác phát triển, mở rộng thị trường dịch vụ ngoài ngành luôn chịu sự cạnh tranh của các đơn vị trong và ngoài nước. Các chi phí đầu vào (nhân công, nguyên, nhiên, vật liệu, ...) tăng cao, biến động mạnh gây khó khăn cho công tác đấu thầu và ảnh hưởng đến hiệu quả của các hợp đồng dịch vụ.

II. NHIỆM VỤ CHÍNH

1. Hoàn thành thi công các hợp đồng bọc ống, dịch vụ đã ký kết đảm bảo an toàn, chất lượng, tiến độ.

2. Chuẩn bị sẵn sàng (nhà xưởng, máy móc, thiết bị, nhân lực, thu xếp vốn) để thi công các hợp đồng bọc ống cho chuỗi dự án Lô B - Ô Môn đảm bảo chất lượng, tiến độ theo yêu cầu.

3. Tiếp tục tìm kiếm, mở rộng khách hàng trong và ngoài ngành. Tiếp tục nghiên cứu mở rộng ngành nghề sản xuất kinh doanh nhằm gia tăng doanh thu và lợi nhuận.

4. Thực hiện các giải pháp tiết giảm chi phí trong tất cả các hoạt động; phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

III. CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH CHỦ YẾU

Stt	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch năm 2024
1	Giá trị sản lượng	Tỷ đồng	210,00
2	Giá trị doanh thu	Tỷ đồng	210,00
3	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	2,85
4	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	2,28
5	Nộp NSNN	Tỷ đồng	8,37
6	Thực hiện đầu tư và mua sắm trang thiết bị	Tỷ đồng	10,00

IV. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Về phát triển thị trường

Chuẩn bị sẵn sàng để đàm phán ký kết hợp đồng bọc ống với các tổng thầu tại chuỗi dự án lô B Ô Môn; theo dõi tiến độ triển khai các dự án Lạc Đà Vàng, Sư Tử Trắng, Zawtika – 1E...vv để tham gia đấu thầu, đàm phán và ký kết hợp đồng bọc ống.

Tích cực tham gia tìm kiếm và phát triển các dịch vụ ngoài ngành, tập trung vào các lĩnh vực mà PVCoating có thể mạnh (sơn chống ăn mòn, gia công cơ khí, bảo dưỡng sửa chữa, thi công xây lắp...); tính toán tối ưu các chi phí để xây dựng giá chào hợp lý và cạnh tranh nhằm tăng khả năng trúng thầu.

Mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh trong đó ưu tiên các lĩnh vực nằm trong chuỗi giá trị của PVGas; nghiên cứu tìm kiếm cơ hội tham gia sâu hơn vào chuỗi cung cấp dịch vụ trong lĩnh vực điện gió nhằm gia tăng doanh thu và lợi nhuận.

Phát triển đội ngũ chuyên trách, có trình độ và khả năng giao tiếp tốt để tiếp thị, tìm kiếm và mở rộng thị trường, đặc biệt thị trường nước ngoài.

2. Về quản trị, nhân sự và đào tạo

Rà soát cập nhật, sửa đổi bổ sung các quy chế, quy định, quy trình, hệ thống định mức để phù hợp với các quy định của Nhà nước, Tổng Công ty.

Tổ chức đào tạo để nâng cao chuyên môn nghiệp vụ cho CBCNV; Tập trung phát triển nguồn nhân lực kỹ thuật cao để tham gia các gói thầu có yêu cầu kỹ thuật cao; Tăng cường công tác đào tạo nội bộ, tự đào tạo để tiết giảm chi phí.

Thực hiện rà soát, sắp xếp và bố trí lao động phù hợp với khối lượng công việc tại từng thời điểm trong năm để tăng tính hiệu quả. Tăng cường công tác quản lý chi phí hành chính, quản lý các hợp đồng dịch vụ nhằm đáp ứng được yêu cầu sản xuất, nâng cao hiệu quả và tiết kiệm chi phí.

Phổ biến và thực hành văn hóa doanh nghiệp cho toàn thể CBCNV Công ty; xây dựng PVCoating là đơn vị cung cấp dịch vụ bọc ống uy tín trong nước và đủ sức cạnh tranh với các nhà cung cấp dịch vụ bọc ống khu vực Đông Nam Á.

3. Về hoạt động sản xuất

Tiếp tục nghiên cứu để tối ưu hóa năng suất, hiệu suất dây chuyền thiết bị của nhà máy bọc ống để hoạt động hiệu quả hơn nữa trong việc thực hiện các hợp đồng bọc ống. Xây dựng phương án sản xuất để đáp ứng tiến độ yêu cầu của các hợp đồng bọc ống trong chuỗi dự án Lô B Ô Môn.

Đối với các hợp đồng dịch vụ ngoài ngành, xây dựng phương án thi công tối ưu để tiết giảm chi phí nhằm gia tăng lợi nhuận.

Thực hiện công tác bảo dưỡng máy móc, dây chuyền thiết bị theo đúng tần suất và kế hoạch được phê duyệt; đảm bảo máy móc, dây chuyền thiết bị luôn trong tình trạng tốt nhất, sẵn sàng hoạt động sản xuất khi có hợp đồng.

4. Về tài chính - kế toán

Quản lý chặt chẽ, sử dụng linh hoạt và hiệu quả nguồn vốn; xây dựng kế hoạch thu xếp vốn kịp thời để thực hiện các hợp đồng ký kết với khách hàng; theo dõi và báo cáo kịp thời tình hình công nợ.

Tiếp tục đẩy mạnh công tác quản lý chi phí, tiết kiệm trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Cập nhật thường xuyên các thông tin về chế độ, chính sách của Nhà nước trong lĩnh vực Tài chính kế toán, thuế nhằm đảm bảo việc thực hiện các nghiệp vụ kế toán, tài chính đúng các quy định hiện hành.

5. Các giải pháp khác:

Tiếp tục duy trì, cải tiến hệ thống quản lý An toàn- Chất lượng – Môi trường; đảm bảo an toàn cho các hoạt động sản xuất kinh doanh Công ty.

Phát huy sáng kiến cải tiến trong tất cả các mặt hoạt động của Công ty nhằm nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm; tiết kiệm nguyên, nhiên, vật liệu,... để giảm giá thành sản phẩm, tăng tính cạnh tranh.

Từng bước đầu tư để nâng cao năng lực về nhà xưởng, trang thiết bị, máy móc nhằm đáp ứng nhu cầu mặt bằng bố trí cho sản xuất, phục vụ thi công tại

các dự án cũng như phù hợp với định hướng phát triển mở rộng các lĩnh vực SXKD của Công ty.

Trên đây là dự thảo Báo cáo tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023 và triển khai kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024 của Công ty PVCoating trình Đại hội đồng cổ đông thông qua, đồng thời mong muốn Đại hội đồng góp những ý kiến thiết thực giúp tập thể Ban điều hành và người lao động thực hiện thành công Nghị quyết Đại hội vì sự phát triển của Công ty.

Thay mặt Ban điều hành Công ty PVCoating, xin trân trọng cảm ơn và kính chúc các đồng chí Lãnh đạo, toàn thể Quý cổ đông và gia đình sức khỏe, hạnh phúc và thành công.

Xin trân trọng cảm ơn./.

GIÁM ĐỐC

